BAB 14

TIM KERJA DAN PERILAKU KELOMPOK

Dalam konsep organisasi modern kemampuan bekerja dalam tim dapat dianggap sebagai salah satu syarat mutlak yang harus dimiliki, karena pada saat ini kekompakan dianggap jauh lebih penting daripada kemampuan berkerja secara terpisah,=.

1. Definisi Tim Kerja

Tim kerja adalah sekumpulan orang yang memiliki kesamaan visi dan misi yang bekerja dalam usaha melaksanakan terwujudnya pekerjaan tersebut. Pembentukan tim kerja dilakukan karena ada keinginan untuk mempercepat suatu pekerjaan agar terlaksana sesuai dengan waktu yang ditargetkan.

2. Kebutuhan Tim Kerja yang Berkompeten

Dalam membangun suatu organisasi yang bernilai kompetitif dan mampu memberikan hasil kerja yang berkualitas maka kebutuhan pembentukan tim kerja dirasa sebagai sesuatu yang mutlak untuk diciptakan. Konsep the right man on the right place dianggap sebagai konsep yang paling representatif untuk bisa mewujudkan pembentukan tim kerja yang kompetensi dan inovatif. Salah satu ide hasil dari kompetensi adalah lahirnya produk-produk yang bernilai inovasi dai hasil berpikir out of the box.

Dalam konteks lebih dalam organisasi dihadapkan oleh berbagai tantangan meliputi: 1) globalisasi, 2) keragaman tenaga kerja yang meningkat, 3) kebutuhan akan kepemimpinan, 4) menghilangakan kesenjangan keterampilan, 5) nilai pengetahuan yang semakin meningkat, 6)nteknologi baru, 7) penekanan kualitas, 8)memenuhi kebutuhan untuk pembelajaran secara individual, 9) memfasilitasi pembelajaran organisasi

3. Membangun Konstruksi Tim Kerja

Konstruksi tim kerja dibangun oleh pemimpin, dan pemimpin yang baik adalah pemimpin yang memiliki percaya diri yang tinggi. Rasa percaya diri yang tinggi akan menumbuhkan semangat kepemimpinan pada seluruh karyawannya, dengan begitu diharapkan budaya kepemimpinan lahir dari proses semua ini.

4. Kemampuan Bekerja Dalam Tim

Salah satu persoalan yang sering ditemui saat ini adalah seringnya kondisi dimana tidak semua orang mampu bekerja dalam satu tim secara solid, padahal dalam era modern, salah satu penilaian kompetensi jika seseorang mampu bekerja dalam satu tim kerja.

Tim kerja adalah sebuah kelompok kerja yang harus dilihat sebagai kekuatan bukan sebagai hambatan dalam bekerja. Memiliki kemampuan yang lebih disbanding dengan beberapa anggota tim lain dapat dianggap sebagai suatu potensi yang harus terus dijaga dan dikembangkan. Selain itu sifat-sifat seperti bijaksana, kepercayaan dan strategis juga mendukung perusahaan untuk lebih bersaing.

5. Kemampuan Tim Kerja Mampu Membangun Perilaku Kelompok yang Positif

Suasana organisasi yang positif diharapkan dapat mendorong kreativitas, selain itu hubungan yang baik antara atasan dan bawahan, keterbukaan komunikasi, dukunbgan dan kerjasama yang efektif diharapkan bisa menjadi pendorong perilaku kelompok yang positif. Karena perilaku kelompok yang positif ini menentukan produktivitas organisasi dan daya saing yang dipengaruhi oleh hasil kinerja tersebut.

6. Tim Kerja dan Rotasi Pekerjaan

Salah satu kasus yang sering terjadi dalam lingkungan kerja adalah timbulnya kebosanan dan tidak adanya tantangan dalam bekerja apalagi jika ini dialami oleh kelompok underpressure, yaitu mereka yang terbiasa bekerja dibawah tekanan. Seorang pemimpin harus jeli melihat berbagai kondisi pekerjaan sebagai upaya pembentukan tim yang mampu bekerja secara fokus, karena pembentukan tim kerja berpengaruh pada penguatan hasil kerja.